

Публичный отчет о работе первичной профсоюзной организации
МАУ ДО «Детско-юношеский центр №14»
за 2025 год

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном - организацией профсоюзов работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, законом о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности, положением о первичной профсоюзной организации, коллективным договором Центра, действующим законодательством, нормативными актами. Приоритетными направлениями работы администрации и профсоюзного комитета являются следующие: социальное партнерство и взаимодействие с администрацией Центра, заключение коллективного договора в интересах работников; участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов первичной профсоюзной организации; контроль над соблюдением безопасных условий и охраны труда; создание благоприятного психологического климата в коллективе; информационная деятельность; оздоровительная и культурно-массовая работа.

К концу 2025 года количество работников Центра составило 62 основных сотрудника, в том числе 2 сотрудника, находящихся в декретном отпуске. Все состоят на учёте в профсоюзной организации. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 100%. Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда и комиссия по трудовым спорам.

В 2025 году сотрудники Центра воспользовались следующими оплачиваемыми свободными днями:

- «мамин день» - 6 человек,
- проводы детей в 1 класс 1 сентября - 1 человек,
- в день юбилея – 10 сотрудников,
- для работников, имеющих родителей в возрасте 80 лет и старше – 1 человек,
- уполномоченному по охране труда – 1 человек,
- 3 дня к отпуску сотрудникам, проработавшим в течение года без больничного – 48 человек.

Доплату 20% к окладу получали 4 молодых специалиста.

Первичная Профсоюзная организация активно участвует в распределении учебной нагрузки. Вопросы предоставления отпусков, награждений педагогов и других сотрудников решаются с учетом мнения членов профсоюзного комитета.

На официальном сайте нашего Центра функционирует раздел «Профсоюз», где публикуется вся актуальная информация. Также информация размещается на информационном стенде в приемной директора.

Создание безопасных условий труда сотрудников также является основной частью деятельности профсоюзного комитета. Безрученко Н.О. является ответственной за охрану труда в нашем Центре. В течение года были реализованы мероприятия по улучшению условий охраны труда, по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний. Ежегодно составляется «Соглашение по охране труда», согласно которому подводятся итоги работы по этому направлению, доводится информация на собрании трудового коллектива. В течение года профсоюзный комитет осуществлял проверку соглашения по охране труда, контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра.

Педагоги Центра регулярно повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят педагогическую аттестацию и курсы повышения квалификации.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой работе. Традиционными стали участие в фестивале художественного творчества «Таланты вокруг нас», творческие поздравления коллег от отделов с праздничными датами, новогодние мероприятия для детей и сотрудников, совместные выезды на базу отдыха, чествование ветеранов.

В нашем Центре особое внимание уделяется работающим и неработающим пенсионерам, так, например, на День старшего поколения было организовано чаепитие с праздничной программой.

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях: Новикова В.В., Ахметова Ф.Г., Гнеденков О.В., Маджара Н.С., Шарафеев Р.М., Мухаметов А.Г.

В 2025 году на организацию и проведение мероприятий для сотрудников (п.1 и п.2 сметы расходов) было потрачено 114433,55 рублей:

15403,82 руб. - дни здоровья (февраль, март),

24000,00 руб. - выезд в ОЛ «Росинка» (зеленый педсовет)

21000,00 руб. - выезд в ОЛ «Росинка» (День учителя),

20064,33 руб. - День здоровья (декабрь),

32000,00 руб. - материальная помощь сотрудникам 18 человек, из них 10 человек в связи с юбилеем, 7 человек на дорогостоящее лечение и 1 человек за рождение ребенка,

1965,40 руб. – подарки первоклассникам.

В условиях трансформации системы образования и реформирования механизмов оплаты труда педагогических работников наблюдается возрастающая потребность в понимании трудового законодательства. В целях оказания квалифицированной помощи и поддержки членам профсоюзной

организации предоставляется возможность бесплатного консультирования с юристом городской профсоюзной организации, специализирующимся в вопросах трудового законодательства.

В рамках дальнейшей деятельности профком Центра ставит перед собой следующие задачи: развитие социального партнерства в Центре, контроль за соблюдением норм трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также контроль за выполнением условий коллективного договора и соглашений, информирование членов профсоюза о ходе выполнения коллективного договора и о мерах, принимаемых сторонами для решения проблем социально-экономической защиты работников образования, реализация федеральной бонусной программы «ПрофПлюс».

Председатель ППО

С.П. Арутюнян